

الخطة الزمنية التدريبية لبرنامج  
" التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية "

الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	٣٠٠ دقيقة	أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعرف دور وأهمية إدارة الموارد البشرية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	دور وأهمية إدارة الموارد البشرية الحديثة.	استراتيجية إدارة الموارد البشرية	الوحدة الأولى	متزامن + غير متزامن	اليوم الأول
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعرف الموظفين كأصول استراتيجية للمؤسسات الناجحة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	الموظفين كأصول استراتيجية للمؤسسات الناجحة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ثلاثة على الأقل من مؤثرات إدارة الموارد البشرية على أداء المنظمة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تأثير إدارة الموارد البشرية على أداء المنظمة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر واحدًا من طرق تكامل الموظفين كعوامل مساهمة في تحقيق الأهداف.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تكامل الموظفين كعوامل مساهمة في تحقيق الأهداف.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعد تحليلًا واحدًا لاحتياجات الموظفين وتوظيف المواهب الملائمة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تحليل احتياجات الموظفين وتوظيف المواهب الملائمة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر كيفية تحليل الأداء الحالي وتحديد مجالات التحسين.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استراتيجيات فعالة لجذب وانتقاء المرشحين المناسبين.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يصمم نموذجًا لعمليات المقابلة ويعد اختبارات انتقائية دقيقة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تصميم عمليات مقابلات واختبارات انتقائية دقيقة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ثلاثة من التقنيات المتقدمة في عمليات التوظيف.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استخدام تقنيات متقدمة في عمليات التوظيف.				

ملاحظة: يتضمن وقت التدريب على الحضور شرح + مناقشة + أنشطة + مقاطع فيديو لا تتجاوز الموضوعات ١٨ دقيقة فقط لكل موضوع للفيديو الواحد. تستمر الدورة ٢٠ ساعة / لمدة ٤ أيام.



الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	٣٠٠ دقيقة	أن يكون المتدرب قادرًا على تحديد واحدًا السياسات التي تشجع على الشفافية والتواصل.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تبنى سياسات تشجع على الشفافية والتواصل.	سياسات التعامل مع الموظفين وترقيتهم	الوحدة الثانية	متزامن + غير متزامن	اليوم الثاني
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يسرد طرق تطوير السياسات التي تعزز التوازن بين العمل والحياة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تطوير سياسات تعزز التوازن بين العمل والحياة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعدد طرق تصميم نظام مرن للرواتب والمزايا العمالية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تصميم نظام مرن للرواتب والمزايا المالية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ٣ على الأقل من طرق تقديم حزم مكافآت تحفز الأداء والإنجازات.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تقديم حزم مكافآت تحفز الأداء والإنجازات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر طرق توفير برامج تأمين صحي ويعدد فوائد إضافية متنوعة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	توفير برامج تأمين صحي وفوائد إضافية متنوعة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعرف نظام إدارة الموارد البشرية الابتكار ويحدد طرق التحول الرقمي في الموارد البشرية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	نظام معلومات إدارة الموارد البشرية الابتكار والتحول الرقمي في الموارد البشرية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعدد ثلاثة من استراتيجيات تعزيز روح الانتماء والولاء من خلال المزايا.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استراتيجيات تعزيز روح الانتماء والولاء من خلال المزايا.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعد تقييم لمستوى رضا الموظفين وطرق تحليل نتائجه.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تقييم مستوى رضا الموظفين وتحليل نتائجه.				



الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
							القيادة الواعية والقائمة على القيم	الوحدة الثالثة	متزامن + غير متزامن	اليوم الثالث
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	٣٠٠ دقيقة	أن يكون المتدرب قادرًا على يذكر مهارات تنفيذ برامج تطوير داخلي لتعزيز البقاء.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تنفيذ برامج تطوير داخلي لتعزيز البقاء.	القيادة الواعية والقائمة على القيم	الوحدة الثالثة	متزامن + غير متزامن	اليوم الثالث
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعرف تقنيات بناء بيئة عمل محفزة وملهمة للموظفين.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	بناء بيئة عمل محفزة وملهمة للموظفين.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ثلاثة من طرق تحليل احتياجات التدريب وتصميم برامج ملائمة.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تحليل احتياجات التدريب وتصميم برامج ملائمة.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر واحدًا من مهارات استخدام تقنيات تحليل البيانات في اتخاذ القرارات.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استخدام تقنيات تحليل البيانات في اتخاذ القرارات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ثلاثة من طرق إعداد وتطوير السياسات وإجراءات العمليات.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	إعداد وتطوير دليل السياسات وإجراءات العمليات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يستنتج فائدة من فوائد دراسة حالات حقيقية لمؤسسات حققت التميز المؤسسي.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تطوير بيئة عمل ملهمة وإبداعية وتحسين التواصل الداخلي بين الموظفين.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ثلاثة من طرق تنفيذ استراتيجيات تطوير القيادات.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تنفيذ استراتيجيات تطوير القيادات.				



الأدوات أو التقنيات التي يحتاجها المتدرب	المهام وأنشطة التعلم المتوقعة من المتدرب لإتمام كل موضوع	وقت التدريب بالكامل	أهداف الموضوع الواقعية القابلة للتطبيق والقياس ومحددة بإطار زمني	المدة الزمنية للتواصل المباشر في التدريب المتزامن	الوقت المتوقع لجهد التعلم في التدريب غير المتزامن	المواضيع الفرعية	اسم الوحدة التدريبية	رقم الوحدة التدريبية	أسلوب تقديم الموضوع	وقت التدريب
المنصة الإلكترونية + انترنت + الحقيبة التدريبية	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية	٣٠٠ دقيقة	أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعدد تقنيات وأدوات التحول الرقمي.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تقنيات وأدوات التحول الرقمي	تعزيز ثقافة التحول الرقمي بالموارد البشرية	الوحدة الرابعة	متزامن + غير متزامن	اليوم الرابع
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يسرد معايير استخدام البرمجيات السحابية في إدارة الموارد البشرية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استخدام البرمجيات السحابية في إدارة الموارد البشرية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعدد طرق إدارة البيانات وتحليلها.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	إدارة البيانات وتحليلها				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر ٣ على الأقل من طرق استخدام تحليلات الأداء لتحديد الاتجاهات والاحتياجات.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استخدام تحليلات الأداء لتحديد الاتجاهات والاحتياجات.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر طرق استخدام الذكاء الاصطناعي في فترة واستعراض السير الذاتية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	استخدام الذكاء الاصطناعي في فترة واستعراض السير الذاتية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يعدد تحديات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	تحديات التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يذكر طرق التعامل مع مقاومة التغيير من قبل الموظفين.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	التعامل مع مقاومة التغيير من قبل الموظفين.				
	المتابعة مع المدرب عبر المنصة الإلكترونية		أن يكون المتدرب قادرًا على أن يحدد دور واحدًا في الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة في تطوير إدارة الموارد البشرية.	٥٠ دقيقة	١٥ دقيقة	دور الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة في تطوير إدارة الموارد البشرية.				